



٢٦ + ١٤٧٨ / ٢١٧ / ٢١٤

السيد الاستاذ / مدير عام كلية الهندسة

تحية طيبة وبعد...

نتشرف بان نرفق لسيادتكم ما ورد الينا من السيد ا.د/ مساعد اول الوزير لشئون العلاقات الثقافية والبعثات وشئون الجامعات بشأن ترشيح عضو هيئة تدريس متميز لشغل وظيفة مستشار ثقافى بدولة " روسيا" يتمتع بالكفاءة ويفضل اجادة لغة دولة المقر التى تتطلب ذلك.

يرجى التفضل بالعلم والتوجيه باتخاذ ما نحو الاعلان عنها بكليتكم الموقره وترشيح من تنطبق عليهم الشروط المرفقة .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،

المدير العام

هـ

ال/ لمياء محمود على

٢٦ + ١٤٧٨ / ٢١٧ / ٢١٤

٢٦ + ٨٤٥ / ٦ / ١٩

- السيد الاستاذ / مدير عام كلية الهندسة
للإدارة العامة للعلاقات الثقافية
والبعثات وشئون الجامعات
(التي طاب + صحيفة الشروط)
المواظفة

الشروط المؤهلة والمطلوبة للتقدم:

١. أن يكون المتقدم أستاذاً بإحدى الجامعات المصرية الحكومية أو المراكز والمعاهد البحثية التابعة لوزارة البحث العلمي.
٢. ألا يزيد عمره عن ٥٦ عاماً في ٢٠١٧/٦/١ .
٣. أن يكون قائماً بالعمل وقت التقدم للوظيفة ويشترط قضاء مدة مماثلة في حالة العودة من الإغارة أو المهمة العلمية أو الإجازة الخاصة، وبطبق مواد ونصوص قانون الجامعات .
٤. الإجابة التامة للغة الإنجليزية، ويفضل إجادة لغة دولة المقر في الدول التي تتطلب ذلك.
٥. إجادة التعامل مع أنظمة وبرمجيات الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات .
٦. ألا يكون قد وقعت عليه جزاءات تأديبية خلال السنوات الخمس السابقة للإعلان.
٧. ألا يكون قد سبق له العمل على نفس الوظيفة تحقيقاً لمبدأ تكافؤ الفرص
٨. يفضل أن يكون المتقدم قد حصل على شهادة الدكتوراه من الدولة المتقدم لها أو عمل أو درس بها جزءاً من الوقت قبل التقدم للوظيفة .
٩. يفضل أصحاب التخصصات العلمية في الدول المبرم معها اتفاقيات تعاون علمي وتكنولوجي.
١٠. لن يعتد باستمارة التقدم لهذه الوظيفة الغير مستوفاة كامل بياناتها من قبل السادة المتقدمين لشغل هذه الوظيفة كما لن ينظر إلى الاستمارات التي لم يرفق بها بيان الحالة المعتمد من جهة العمل بتاريخ حديث بحيث يتضمن البيانات الآتية : تاريخ الميلاد - المؤهلات العلمية - التدريج الوظيفي وتاريخه - الإعارات - الجزاءات - الأجازات - المهمات العلمية - الانتدابات الخارجية والداخلية .
١١. يتم الترشيح للوظائف تبعاً لنتائج المراحل المذكورة بعد ، شريطة أن تكون تأهل المرشح للمرحلة التالية نتيجة لاجتيازه المرحلة السابقة :
 - المرحلة الأولى: توافر الشروط السابقة
 - المرحلة الثانية: تقييم المستندات المقدمة من السادة المتقدمين من واقع استمارات التقدم (النموذج الإلكتروني) وبيان الحالة المقدم من جهة العمل ، لاختيار الحاصلين على أعلى معايير المفاضلة والتي
 - تتمثل فيما يلي: الخبرات الإدارية - الخبرات الدولية [المشاركة في المؤتمرات - ورش العمل - الاتفاقيات الثنائية - المشاريع البحثية...] - مشروعات تطوير التعليم - الأنشطة الثقافية - عناصر أخرى يمكن إضافتها للتميز والإنجاز.
 - المرحلة الثالثة: اجتياز لجان المقابلات الشخصية والفنية .